

Таблица: Изменения в охране труда с 1 марта 2022 года

Изменение с 1 марта 2022 года	Основание
<p>Вводят основные поправки:</p> <ul style="list-style-type: none"> • выявление профессиональных рисков, • принципы обеспечения безопасности труда, • расследование микротравм, • единые типовые нормы бесплатной выдачи работникам СИЗ, • обучение по охране труда, • запрет на работу в опасных условиях труда, • самообследование, • дистанционное видеонаблюдение, • электронный документооборот. 	<p>Новая редакция X раздела Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральный закон от 02.07.2021 № 311-ФЗ</p>
<p>Обучение по охране труда будут проводить в рамках:</p> <ul style="list-style-type: none"> • инструктажей по охране труда; • стажировки на рабочем месте NEW; • обучения по оказанию первой помощи пострадавшим; • обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты NEW; • обучения по охране труда у работодателя, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, или в организациях, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда (далее – обучение требованиям охраны труда). <p>Впервые установлены минимальные требования к журналам регистрации инструктажей, к стажировочному листу, к программам вводного инструктажа, к программам обучения NEW.</p>	<p>Новый порядок обучения по охране труда по ссылке ID проекта 02/07/01-21/00112477</p>

Изменение с 1 марта 2022 года	Основание
<p>Установлено минимальное количество работников, которых нужно обучить по ОТ в учебном центре NEW.</p>	
<p>Учет микроповреждений будут вести с 1 марта 2022 года по порядку, установленному работодателем в своем Положении о системе управления охраной труда.</p> <p>Согласно проекту, при получении микротравмы нужно действовать по следующему алгоритму:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Пострадавший работник сообщает своему руководителю, что он получил микротравму.2. Руководитель ставит в известность специалиста по охране труда или другого уполномоченного сотрудника. При обращении пострадавшего к медицинскому работнику организации, последний сообщает о микроповреждении (микротравме) работника оповещаемому лицу.3. Оповещаемое лицо после получения информации о микроповреждении (микротравме) работника должно убедиться в том, что пострадавшему оказана необходимая первая помощь или медицинская помощь.4. Если будет установлена утрата трудоспособности хотя бы на один день, речь пойдет уже о несчастном случае на производстве. Порядок расследования в этом случае указан в ст. 227-229 ТК РФ.5. Если человек остается трудоспособен, и не нуждается в листке нетрудоспособности по своему решению или решению врача учреждения здравоохранения, то в течение суток необходимо рассмотреть обстоятельства и причины микротравмы.	<p>Впервые вводится порядок расследования микротравм ID 02/08/06-21/00117010</p>

Изменение с 1 марта 2022 года	Основание
<p>6. Для этого специалист по охране труда запрашивает у пострадавшего объяснительную записку и осматривает место происшествия.</p> <p>7. Пострадавший работник имеет право лично или через своих законных представителей участвовать в рассмотрении причин и обстоятельств микротравмы.</p> <p>8. Специалист по охране труда вместе с руководителем подразделения, где произошла микротравма, составляет справку, в которой указывает причины случившегося и способы их устранить. Справка хранится у работодателя.</p>	
<p>Важно! Проект получил отрицательное заключение по результатам оценки регулирующего воздействия. Поэтому может быть введен позже, чем 1 марта 2022 года.</p>	
<p>Установили обязательные требования к порядку разработки и содержанию правил (стандартов) и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем NEW.</p> <p>Инструкция по ОТ должна будет содержать перечень:</p> <ul style="list-style-type: none"> • профессиональных рисков и опасностей; • СИЗ • эпидемиологические нормы • требования, предъявляемые к правильному использованию (применению) средств индивидуальной защиты работников. • действия по оказанию первой помощи пострадавшим при травмировании, отравлении и других повреждениях здоровья (исходя из результатов оценки профессиональных рисков). <p>Пересматривать инструкции необходимо не реже одного раза в 5 лет. Если в течение срока действия</p>	<p>Введут обязательные требования к инструкциям по охране труда ID проекта 02/08/06-21/00117405</p>

Изменение с 1 марта 2022 года	Основание
<p>инструкции по охране труда для работника условия его труда не изменились, то ее действие продлевают еще на 5 лет.</p>	
<p>Политика по охране труда должна включать обязательства работодателя по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах.</p> <p>Выявление (идентификация) опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, и составление их перечня (реестра) необходимо проводить с учетом рекомендаций Минтруда России по распознаванию, выявлению (идентификации) опасностей.</p> <p>Работодатель вправе привлечь для оценки уровней профессиональных рисков независимую организацию, обладающую необходимой компетенцией в соответствии с законодательством, но вне зависимости от привлечения независимой организации, ответственность за управление профессиональными рисками в организации несет работодатель. Пока такие требования к экспертным организациям не опубликованы на портале проектов НПА.</p> <p>Будут установлены требования к плану мероприятий по охране труда.</p> <p>Узнайте в Системе Кадры: Как определить мероприятия по охране труда необходимые организации >>></p>	<p>Проект Примерного положения о системе управления охраной труда</p> <p>ID проекта 02/08/03-21/00113963</p>
<p>С 1 марта 2022 года согласно внесенным изменениям в ТК РФ нормы бесплатной выдачи сотрудникам СИЗ и смывающих средств работодатель будет устанавливать самостоятельно.</p> <p>При нормировании будет необходимо учитывать:</p>	<p>Единые нормы выдачи СИЗ в соответствии с оценкой рисков</p> <p>ID 02/08/01-21/00112556</p>

Изменение с 1 марта 2022 года	Основание
<ul style="list-style-type: none">• единые Типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств;• результаты специальной оценки условий труда;• результаты оценки профессиональных рисков;• мнение выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников при его наличии.	